ШКОЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБОУ СОШ №12 ИМ.И.С.ДЕМЬЯНЕНКО СТ.НОВОБЕЙСУГСКОЙ

Профсоюзная организация муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12 им. И.С. Демьяненко станицы Новобейсугской – общественная, самоуправляемая организация, объединяющая на добровольных началах работников школы.

Основными целями профсоюзной организации являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза на уровне школы;
- обеспечение контроля за соблюдением законодательства о труде;
- организация общественного контроля за состоянием охраны труда ;
- содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза.

Для достижения целей профсоюзная организация:

- ведет коллективные переговоры с администрацией;
- заключает от имени учителей и других работников образования коллективный договор и контролирует его реализацию;
- оказывает непосредственно или через территориальный (районный, городской) комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, ведет разъяснительную работу в ходе коллективных акций;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов);
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры и др.

Направления работы:

- Контроль за соблюдением трудового законодательства
- Информационно-пропагандистская работа
- Работа по охране труда
- Культурно-массовая работа
- Работа с ветеранами
- Мотивация профсоюзного членства

ФУНКЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

- Профсоюзный комитет обеспечивает работникам здоровые безопасные условия труда, внедряет современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивает санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.
- Производит обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным Законом.
- Обеспечивает постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

Основные направления работы профкома

1. Организационная работа комитета профсоюза:

- планирование работы профкома;
- подготовка и проведение профсоюзных собраний;
- формирование мотивации профсоюзного членства среди персонала школы;
- контроль за поступлением и расходованием членских взносов;
- оформление профсоюзных документов.

2. Работа администрации и профкома в социально-правовой сфере:

- участие в разработке проекта коллективного договора;
- подготовка и внесение на рассмотрение профсоюзных собраний вопросов по социально-трудовым вопросам;
- участие в разработке локальных нормативных актов школы;
- участие в работе по контролю за соблюдением трудового законодательства в школе;
- участие представителей профкома при распределении учебной нагрузки, составлении графика отпусков;
- оказание материальной помощи членам профсоюза.

3. Работа администрации школы и профкома в области охраны труда:

- участие в аттестации рабочих мест;
- подготовка вопросов по охране труда для обсуждения на общешкольных собраниях, педсоветах, совещаниях при директоре;
- участие в работе по обеспечению требований охраны труда и техники безопасности в школе;
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

5. Работа по оздоровлению членов профсоюза:

- организация физкультурной и оздоровительной работы среди членов профсоюза;
- организация возможности санаторного лечения членов профсоюза;
- оздоровление детей сотрудников в летних лагерях и санаториях.

6. Деятельность профкома по организации досуга членов профсоюза:

- участие в организации и проведении в коллективе общегосударственных праздников;
- организация совместного досуга персонала школы (экскурсий, поездок по памятным местам и др.);
- организация и проведение в коллективе профессиональных праздников;
- чествования юбиляров.

7. Работа с ветеранами педагогического труда:

- организация поздравлений ветеранов с профессиональными и другими праздниками;
- чествование ветеранов на праздничных, профсоюзных, общешкольных и других мероприятиях.